

Call: IPCEI_Hy2Tech_L2_2024

Data di apertura: 24/07/2024

Data di chiusura: 13/08/2024

Riferimento al finanziamento

Fondo IPCEI – intervento Idrogeno 1

Prog. n. IPCEI-II_0000006 - CUP B63C23000690009

Decreto di concessione n. 2445 del 03.08.2023

Parzialmente finanziato da PNRR M4C2: Dalla ricerca all'impresa - I2.1:IPCEI

Responsabile del Procedimento: Alessandro Dalla Torre

Nell'ambito dell'iniziativa del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) la Fondazione Bruno Kessler è alla ricerca di tre figure tecniche per lo sviluppo e la manutenzione di nuovi impianti per l'idrogeno e per la prototipazione di banchi di prova.

La Fondazione Bruno Kessler è un ente di ricerca e innovazione con sede a Trento. La Fondazione opera in una pluralità di ambiti disciplinari e mira ad ottenere risultati di eccellenza in ambito scientifico e tecnologico attraverso 2 poli scientifici, uno dedicato alle tecnologie e all'innovazione e uno alle scienze umane e sociali, organizzati in 12 Centri di ricerca, e con più di 450 ricercatrici e ricercatori. Per maggiori informazioni visita la pagina <https://www.fbk.eu/it/chi-siamo/>.

Descrizione del contesto lavorativo

Il centro [Sustainable Energy \(SE\)](#) sostiene lo sviluppo di dispositivi e metodi per la generazione, lo stoccaggio e la distribuzione di soluzioni energetiche a basso impatto ambientale. Ciò avviene

nell'ottica della sostenibilità energetica, di sistemi e soluzioni che rispettino l'ambiente e la qualità della vita, di soluzioni con un minore impatto sulla salute e sui livelli di inquinamento ambientale. Le basi del Centro Sustainable Energy (SE) si fondano sugli obiettivi di decarbonizzazione, che richiederanno una maggiore flessibilità del sistema energetico, attraverso nuove reti del gas e dell'energia e l'utilizzo di vettori energetici e soluzioni di accumulo, come fattori abilitanti per un'ampia penetrazione delle fonti rinnovabili.

[L'Unità HYdrogen Technologies and Resilient Energy Systems \(HyRES\)](#) si occupa della ricerca e dello sviluppo, ed è all'avanguardia nella promozione della tecnologia dell'idrogeno e dei sistemi energetici resilienti. Con un focus primario sull'idrogeno, l'Unità lavora diligentemente per innovare la futura rete energetica, rendendola più intelligente e capace di integrare le fonti rinnovabili. Garantire la resilienza e la sicurezza energetica è un obiettivo centrale, soprattutto in collaborazione con i partner industriali. La ricerca comprende vari aspetti, tra cui la produzione, lo stoccaggio e gli usi finali dell'idrogeno, con l'obiettivo generale di ridurre l'impronta di carbonio dei sistemi energetici e di influire positivamente sul mercato dell'energia, rendendolo più sostenibile e sicuro per il futuro.

Informazioni di base e descrizione dei progetti di ricerca

Questi profili collaboreranno nell'ambito del progetto IPCEI Hy2Tech in FBK. FBK è coinvolta nei principali campi tecnici specifici della catena di valore dell'idrogeno, oltre a supportare alcune parti della catena del valore, dai componenti, ai sistemi e alle applicazioni, con attività di: co-progettazione e la co-ingegnerizzazione delle tecnologie, le strutture di laboratorio congiunte che consentono la convalida e il collaudo di componenti, blocchi e strategie tecnologiche per la potenza su più scale e in diverse condizioni; la sicurezza e i controlli che introducono una progettazione adeguata per tecnologie sicure nel settore dell'idrogeno, con strumenti digitali a supporto di nuovi prodotti e/o nuovi processi; lo sviluppo di controlli basati sulla simulazione dinamica verificato e anche con approccio SiL e HiL; implementazione territoriale per le tecnologie e i diversi usi finali nell'industria, nella mobilità e nell'ecosistema territoriale.

Descrizione attività

Il centro Sustainable Energy (SE) è coinvolto in un progetto recentemente finanziato nell'ambito del Partenariato Esteso PE2 - Gli scenari energetici del futuro del piano PNRR in Italia. FBK si occupa dello studio e dello sviluppo della produzione elettrolitica di idrogeno dall'acqua. I compiti principali sono lo sviluppo di componenti/sistemi funzionali di tecnologie elettrochimiche per la produzione di H₂, incluse tecnologie a bassa (PEM, Proton Exchange Membrane; ALK, Alkaline; AEM, Anionic Exchange Membrane) e ad alta temperatura (SOC, Solid Oxide Cells, MCFC, Molten Carbonate e PCC Proton Conductive Cell). Il pacchetto di lavoro comprende quattro diverse attività incentrate su modellazione multiscala e multicomponente del sistema elettrochimico, progettazione e ottimizzazione di materiali, layout e componenti, prototipazione di soluzioni innovative, test e convalida, nonché definizione di linee guida per l'upscaling e i miglioramenti produttivi delle tecnologie elettrochimiche verso TRL9 e MRL9.

L'unità HyRES è alla ricerca di tre figure tecniche per lo sviluppo e la manutenzione di nuovi impianti per l'idrogeno e per la prototipazione di banchi di prova.

Profilo 1 - meccanico

L'Unità HyRES è alla ricerca di una figura tecnica con background meccanico per lo sviluppo e la manutenzione di un nuovo impianto a idrogeno e per la prototipazione di banchi di prova. Le attività riguarderanno:

- Supportare l'aspetto meccanico dell'impianto H₂ e lo sviluppo del sistema/prototipo;
- Eseguire la lavorazione dei metalli (saldatura, taglio, ecc. su acciaio inossidabile e titanio, ad esempio) per la prototipazione;
- Supportare la protezione rapida in collaborazione con il team H₂ sulle tecniche di produzione additiva 3D;
- Svolgere attività di carpenteria leggera e coordinare le attività di carpenteria pesante con aziende esterne;
- Mantenere pulite e ordinate le attrezzature e l'area di lavoro e svolgere funzioni di manutenzione preventiva di base sulle attrezzature;
- Supportare i ricercatori e i tecnologi dell'unità HyRES nello sviluppo di banchi di prova;
- Gestire le attrezzature di processo dei materiali di HyRES fino al (taglio ad acqua, CNC);
- Organizzare e gestire i componenti in metallo/plastica prodotti da CNC;
- Gestire i contatti con i fornitori;
- Approvvigionamento di materiali e parti per lo sviluppo e la manutenzione dei banchi di prova.

Requisiti

Il/la candidato/a ideale deve avere:

- Diploma di istruzione tecnica o professionale nel settore meccanico o in settore affine;
- Familiarità con le tecniche di lavorazione dei metalli e della plastica;
- Esperienza nella lavorazione dei metalli (saldatura, taglio, ecc.);
- Esperienza con CNC;
- Esperienza nelle tecniche di produzione additiva 3D;
- Familiarità con gli strumenti di disegno CAD;
- Lingue (CEFR): livello di conoscenza richiesto. La conoscenza dell'inglese su un argomento tecnico o scientifico sarà verificata durante il colloquio e dovrà essere pari o superiore al livello B2. Le definizioni dei livelli sono disponibili al seguente link <https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages/level-descriptions>;
- Approccio al lavoro di squadra, buone capacità comunicative e relazionali.

Costituiscono titolo preferenziale:

- Laurea in ingegneria meccanica o affine.
- Pregressa esperienza lavorativa nel settore della manutenzione meccanica.

Profilo 2 - elettrico

L'unità HyRES è alla ricerca di una figura tecnica con background elettrico per lo sviluppo e la manutenzione di un nuovo impianto a idrogeno e per la prototipazione di banchi/righe di prova. Le attività riguarderanno:

- Supportare l'aspetto elettrico dell'impianto H2 e lo sviluppo del sistema/prototipo per applicazioni a bassa e media tensione;
- Eseguire il cablaggio di trasduttori e attuatori;
- Disegno dello schema elettrico del sistema H2 e del prototipo;
- Svolgere attività di carpenteria leggera e coordinare le attività di carpenteria pesante anche con ditte esterne per l'aspetto elettrico;
- Mantenere pulite e ordinate le attrezzature e l'area di lavoro e svolgere funzioni di manutenzione preventiva di base sulle attrezzature;
- Supportare i ricercatori e i tecnologi dell'unità HyRES nello sviluppo di banchi di prova e gestire le connessioni di media e bassa tensione;

- Gestire le apparecchiature di processo dei materiali dell'unità HyRES;
- Gestire i contatti con i fornitori;
- Approvvigionamento di materiali e parti per lo sviluppo e la manutenzione dei banchi di prova.

Requisiti

Il/la candidato/a ideale deve avere:

- Diploma di istruzione tecnica o professionale nel settore elettrico o elettrotecnico o in settore affine;
- Esperienza nel cablaggio e nei collegamenti elettrici;
- Esperienza nel disegno e nell'interpretazione di schemi elettrici;
- Dimestichezza con gli strumenti di disegno CAD;
- Conoscenza di mai RCS per connessioni e utilizzi in media e bassa tensione;
- Lingue (CEFR): livello di conoscenza richiesto. La conoscenza dell'inglese su un argomento tecnico o scientifico sarà verificata durante il colloquio e dovrà essere pari o superiore al livello B2. Le definizioni dei livelli sono disponibili al seguente link <https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages/level-descriptions>;
- Approccio al lavoro di squadra, buone capacità comunicative e relazionali.

Costituiscono titolo preferenziale:

- Laurea in ingegneria elettrotecnica o affine.
- Pregressa esperienza nel settore della manutenzione elettrica.

Profilo 3 - idraulico

L'unità HyRES è alla ricerca di una figura tecnica con background idraulico/pneumatico per lo sviluppo e la manutenzione di un nuovo impianto per l'idrogeno e per la prototipazione di banchi di prova/rig. Le attività riguarderanno:

- Supportare l'aspetto idraulico/pneumatico dell'impianto H2 e lo sviluppo di sistemi/prototipi per applicazioni a bassa e media tensione;
- Creare e sviluppare un circuito idraulico/pneumatico per i banchi di prova e seguire la messa in funzione/installazione da parte di aziende esterne;
- Selezione di tubature;

- Selezione e/o sviluppo di flange e connessioni;
- Svolgere attività di carpenteria leggera e coordinare le attività di carpenteria pesante anche con aziende esterne per gli aspetti idraulici/pneumatici;
- Mantenere la pulizia e l'ordine delle attrezzature e dell'area di lavoro e svolgere funzioni di manutenzione preventiva di base sulle attrezzature;
- Supportare il ricercatore e il tecnologo dell'unità Hyres nello sviluppo di banchi/righe di prova e gestire la linea di bassa e alta pressione (idrogeno, ammoniaca e acqua);
- Gestire i contatti con i fornitori;
- Approvvigionamento di materiali e parti per lo sviluppo e la manutenzione dei banchi di prova dell'impianto.

Requisiti

Il/la candidato/a ideale deve avere:

- Diploma di istruzione tecnica o professionale nel settore meccanico o idraulico o di settore affine;
- Esperienza nella distribuzione di fluidi idraulici/pneumatici e nella selezione e dimensionamento delle tubazioni;
- Esperienza nel settore dei gas ad alta pressione;
- Dimestichezza con gli strumenti di disegno CAD;
- Conoscenza di mai RCS per tubazioni e condutture, dimensionamento e selezione dei materiali.
- Lingue (CEFR): livello di conoscenza richiesto. La conoscenza dell'inglese su un argomento tecnico o scientifico sarà verificata durante il colloquio e dovrà essere pari o superiore al livello B2. Le definizioni dei livelli sono disponibili al seguente link:
<https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages/level-descriptions>;
- Approccio al lavoro di squadra, buone capacità comunicative e relazionali.

Costituiscono titolo preferenziale:

- Laurea in ingegneria meccanica e/o idraulica o affine.
- Pregressa esperienza nel settore della manutenzione idraulica e pneumatica.

Dettagli contrattuali

Tipo di contratto: contratto a tempo determinato

Orario di lavoro: full-time (38 h a settimana)

Data di inizio: Settembre 2024

Durata del contratto: 48 mesi

Tipologia di contratto: €27.825,46 - € 40.642,04 in base alle competenze e all'esperienza del profilo individuato. CCPL Fondazioni (<https://trasparenza.fbk.eu/ita/Personale/Contrattazione-collettiva/Rinnovo-CCPL-delle-Fondazioni>) the

Luogo di lavoro: Povo, Trento (Italy)

Benefits: flessibilità di orario, mensa aziendale sovvenzionata o buoni pasto, parcheggio interno, percorsi formativi, agevolazioni per mezzi di trasporto pubblici, per lo sport e supporto per alloggio temporaneo presso strutture convenzionate, fondo pensione supplementare e fondo sanitario integrativo. Per maggiori informazioni: <https://www.fbk.eu/it/lavora-con-noi/>

Come candidarsi

I/le candidati/e interessati/e sono pregati/e di presentare la propria candidatura compilando il modulo online (<https://jobs.fbk.eu/>), indicando per quale profilo si candida. Si prega di assicurarsi che la candidatura contenga i seguenti allegati (in formato pdf):

- CV dettagliato;
- lettera di presentazione che indichi la motivazione alla candidatura e le competenze ritenute allineate al profilo di interesse.

Il termine ultimo per candidarsi è fissato al 13 agosto 2024

Processo di selezione criteri di valutazione

La Commissione di valutazione sarà nominata dal Direttore delle Risorse Umane alla scadenza del termine per la presentazione delle candidature.

Il processo di selezione sarà gestito nel rispetto delle [linee guida](#) "Pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità negli appalti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC" e del [Piano per l'uguaglianza di genere](#) della Fondazione. La Commissione può compilare la short-list dei/delle candidati/e ammessi/e al colloquio, a distanza o in

presenza. La short-list sarà compilata sulla base dei requisiti indicati nel bando (contenuti nei requisiti della job description), con il supporto dello screening dei CV e di ogni altro documento richiesto.

Saranno ammessi alla fase di colloquio i profili che avranno ottenuto un punteggio minimo. I/le candidati/e selezionati/e dovranno sostenere almeno un colloquio con la Commissione.

In caso di necessità specifiche, il Comitato di selezione può riunirsi anche a distanza, in teleconferenza o videoconferenza, a condizione che tutti i membri possano essere identificati e che siano in grado di seguire e intervenire nella discussione, nonché di ricevere, trasmettere e visionare documenti. Durante la fase di valutazione possono essere utilizzati strumenti di supporto alla valutazione come test o questionari. Inoltre, possono essere somministrati test di gruppo e/o prove pratiche.

Criteri di valutazione

Il processo di assunzione si baserà sul punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli/esperienze e dalla valutazione del colloquio. Un massimo di 40 punti sarà assegnato per le qualifiche e le competenze che il/la candidato/a esprime nel curriculum, mentre il colloquio varrà fino a 60 punti.

I punteggi del colloquio saranno assegnati ai candidati/e dalla Commissione in base ai seguenti criteri: la presentazione del profilo tecnico personale, la conoscenza del settore tecnico, l'esperienza di lavoro nel dominio tecnico pertinente e le competenze linguistiche. Solo i candidati/e che avranno ottenuto almeno 25 punti nella valutazione dei titoli e delle competenze saranno ammessi al colloquio. Il colloquio si considera "superato" se il/la candidato/a ottiene almeno 45 punti. Il punteggio finale sarà utilizzato per generare la lista di idoneità definitiva per ogni posizione lavorativa.

Risultati del processo di selezione

Tutti i/le candidati/e saranno avvisati via e-mail una volta completato il processo di selezione. La lista di idoneità potrà essere utilizzata per coprire la posizione nel caso in cui il/la candidato/a prescelto non accetti l'offerta di lavoro. Sul sito web [https:// jobs.fbk.eu/](https://jobs.fbk.eu/) nella sezione "Risultati selezioni", saranno pubblicati i dettagli del processo di selezione e i risultati finali.

Politica di diversità e inclusione

FBK ricerca attivamente la diversità e promuove l'inclusione sul posto di lavoro. Gli obiettivi principali

della politica di FBK in materia di diversità e inclusione sono:

- promuovere l'uguaglianza di genere in tutti i settori di ricerca e a tutti i livelli, incoraggiando le candidate qualificate a candidarsi per le posizioni lavorative e attuando miglioramenti e misure specifiche come indicato nel Gender Equality Plan (GEP);
- promuovere lo sviluppo dei giovani talenti offrendo loro opportunità di crescita;
- diventare un'organizzazione inclusiva della disabilità, incoraggiando le candidature di candidati/e con disabilità (Legge 68/99). Forniamo assistenza speciale ai candidati/e durante la procedura di assunzione e disposizioni ragionevoli per il personale disabile.

Promuoviamo un sano equilibrio tra lavoro e vita privata, offrendo un pacchetto di disposizioni e strutture flessibili (telelavoro, orario di lavoro individuale, congedo parentale, ecc.)

FBK opera nel rispetto della normativa vigente in materia di contratti a tempo determinato. I/le candidati/e con disabilità sono invitati a dichiarare l'eventuale appartenenza alle categorie di cui alla Legge 68/99 e a indicarlo nel curriculum vitae inviato in fase di candidatura all'assunzione.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), La informiamo che i Suoi dati personali saranno trattati per la gestione del processo di selezione e degli adempimenti ad esso connessi, mediante strumenti manuali, elettronici e informatici e saranno garantiti nel rispetto delle norme di riservatezza e di sicurezza come indicato nella scheda completa. [privacy policy](#).

Al fine di garantire e rispettare i principi di pubblicità, trasparenza e imparzialità, il nome del/della candidato/a prescelto/a e i nomi dei candidati/e idonei/e saranno pubblicati sul sito web di FBK dopo l'accettazione dell'incarico.

Per ulteriori informazioni, contattare il Servizio Risorse Umane all'indirizzo jobs@fbk.eu.